

Diagnostic

Exemples de questions à se poser :

- Questionnez-vous votre pratique et vos représentations pour éviter la reproduction inconsciente des stéréotypes ?
- Disposez-vous de données permettant de suivre l'évolution de la parité dans votre structure ?
- Qui fait quoi au sein de mon association?
- Qui sont les adhérent.e.s et les bénévoles?
- Qui sont les dirigeant.e.s?
- Qui occupe quelle fonction?
- Qui assume quelle(s) tâche(s)?
- Quelle est la situation des femmes et des hommes que vous salariez?
- Remarquez-vous des différences significatives entre les femmes et les hommes? Et si oui, sur quelles rubriques se portent-elles?
- Votre association compte peu de membres de l'un des deux sexes? Votre association par son histoire, son champ ou ses modes d'intervention est-elle considérée comme une association plutôt réservée aux femmes ou aux hommes selon les stéréotypes de genre évoqués précédemment?
- Remarquez-vous des différences significatives entre les femmes et les hommes?
- Et si oui, sur quelles rubriques se portent-elles?
- En particulier, que remarquez-vous concernant les salaires?
- Et les personnes en situation précaire (CDD, temps partiel)?
- Créez-vous des espaces sécurisés pour recueillir la parole (ex non-mixité, anonymat) ?

Objectifs

Exemples d'objectifs à avoir :

- L'égalité femmes hommes est inscrite dans mon projet associatif
- Je vérifie mes supports de communication et mes documents de travail afin que ne soient pas véhiculés des stéréotypes de genre tant dans les images, que dans le texte et que tout le monde se sente inclus.
- Je donne une visibilité à l'investissement des bénévoles, salariées féminines : en féminisant leurs fonctions, en les valorisant, en les visiblement.
- Je communique sur mes actions « égalité » : en externe, en interne.
- Je mets en place un fonctionnement associatif favorisant l'accès de tout.e.s aux responsabilités
- Je limite le cumul des mandats électifs et je réduis la durée des mandats
- Je développe la collégialité, la cogestion des responsabilités
- J'organise des transmissions de savoir, des formes de tutorat pour accompagner à la prise de responsabilités
- Conscient de l'impact des charges familiales sur le temps disponible, je programme les temps de réunion et de concertation en conséquence
- Je forme mes bénévoles à la prise de parole en public, à l'assertivité (capacité à exprimer ses idées, ses besoins et ses émotions de manière claire, respectueuse et sans agressivité) et à tout autre technique qui permet la mise en valeur des individus
- Je propose des formations et des sensibilisations à l'égalité
- Je fais un bilan annuel sur les avancées
- Je mets en place des actions de discriminations positives
- J'invite les pères à prendre part aux temps familiaux